FORMATION ENTREPRISE · FORMATION DE FORMATEURS

Transmettre ce que l'on sait faire.

Vos experts maîtrisent leur métier. Le transmettre à des collègues, c'est un autre métier.

Deux jours pour concevoir une séquence courte, l'animer avec méthode et vérifier ce que les participants ont retenu.

Quand l'expert devient formateur.

- Former un nouvel arrivant à un poste
- Animer une session interne sur un outil ou une procédure
- Transmettre avant un départ en retraite
- Faire vivre une formation sécurité ou qualité

Objectifs pédagogiques

- Définir des objectifs pédagogiques clairs
- Construire une séquence de formation courte
- Animer en alternant apports et pratique
- Gérer un groupe et ses réactions
- Vérifier les acquis

Programme

1. **Jour 1 · Comment un adulte apprend** : Les principes qui font retenir.
2. **Concevoir sa séquence** : Objectifs, déroulé, supports simples.
3. **Les méthodes d'animation** : Démonstration, exercice, questions.
4. **Jour 2 · Animer** : Chaque participant anime sa séquence ; retours.
5. **Gérer le groupe** : Participants passifs, sceptiques ou bavards.
6. **Évaluer** : Vérifier les acquis simplement.

Informations pratiques

Public	Experts, référents techniques, salariés amenés à former leurs collègues
Prérequis	Aucun
Durée et horaires	14 heures (2 jours) · 9 h – 12 h 30 et 14 h – 17 h 30
Lieu et format	En intra, dans vos locaux (Béarn, Pays basque, Landes, Bigorre) ou dans notre salle de Pau-Lescar
Groupe	6 à 12 participants
Tarif	Intra : dès 3 000 € les deux jours pour votre groupe (jusqu'à 12 participants), hors frais de déplacement au-delà de 50 km de Pau · exonéré de TVA (formation professionnelle continue)
Financement	Plan de développement des compétences, avec prise en charge possible par votre OPCO selon votre branche et votre taille. Nous fournissons programme, convention et pièces demandées. Voir les financements.
Méthodes	20 % d'apports courts, 80 % d'entraînement : mises en situation tirées de vos cas réels, retours individualisés, livret remis à chaque participant
Évaluation	Questionnaire de positionnement, mises en situation observées, évaluation des acquis et de la satisfaction en fin de formation, suivi à 3 mois

Inscription et délais	Inter : jusqu'à 15 jours avant la session. Intra : 4 à 6 semaines entre le premier échange et la formation. Convention ou contrat envoyé avant le démarrage.
Accessibilité	Une situation de handicap ? Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations possibles : en savoir plus.
Formateur	Dominik Hansen
Indicateurs	Nouvelle formation : indicateurs publiés après la première session. Ensemble de nos formations : 9,7/10 de satisfaction moyenne.

Questions fréquentes

Le programme est-il adapté à notre entreprise ?
Oui. Avant la formation, un échange avec vous permet de recueillir vos situations réelles ; les mises en situation sont construites à partir d'elles, avec votre vocabulaire.

Notre OPCO peut-il financer la formation ?
Souvent, oui, surtout pour les entreprises de moins de 50 salariés. Nous vous fournissons le programme et la convention pour votre demande de prise en charge, à déposer avant la formation.

Combien de personnes peut-on former ?
De 6 à 12 participants par groupe, pour que chacun s'entraîne. Au-delà, nous organisons plusieurs sessions.

Contact et inscription : 07 82 11 22 85 · hansenformation@gmail.com · hansen-institute.com
Hansen Institute, SAS au capital de 3 000 € · 6 allée de la Maïsoeta, 64230 Uzein · SIRET 830 549 465 00011 · Déclaration d'activité n° 75 64 04937 64 (ne vaut pas agrément de l'État) · Organisme certifié Qualiopi au titre des actions de formation · Formation exonérée de TVA.